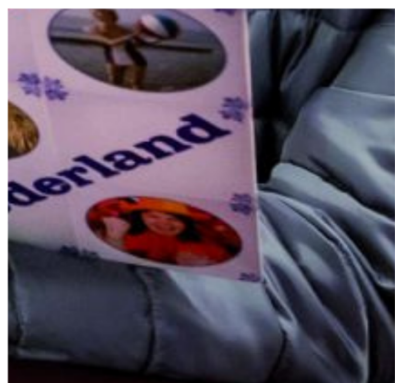
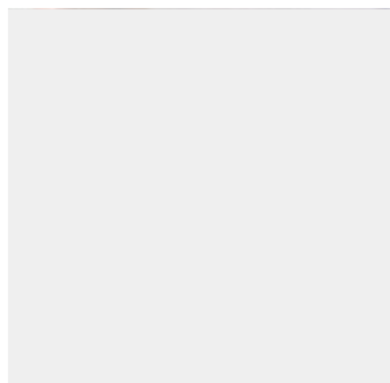
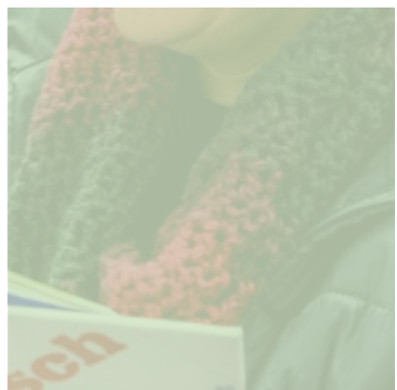
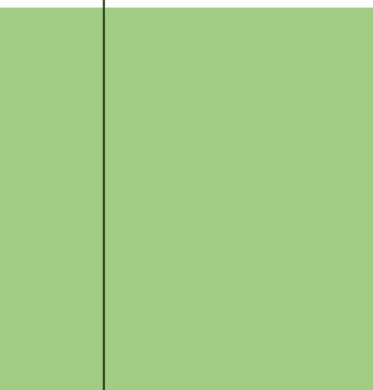
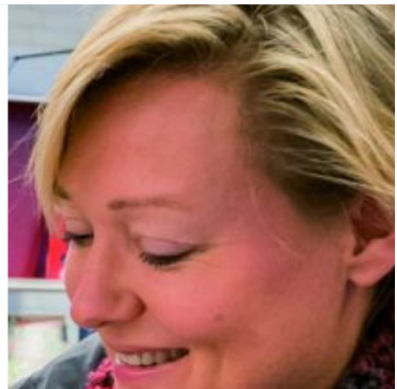
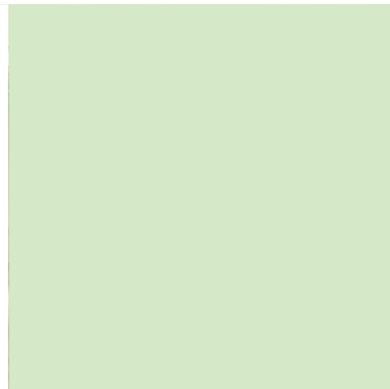




Gilde SamenSprak Leiden e.o.
Samen leven? Samen spreken!

Jaarverslag 2024





Inhoudsopgave

Van de voorzitter	3
Doel en doelgroep	4
Totstandkoming en begeleiding taalkoppels	4
Werkwijze taalkoppels	4
Resultaten in 2024	5
Communicatie en PR	8
Overzicht van samenwerkingen	9
Financieel Verslag 2024	10
Begroting 2026	13
Secretariële verslaggeving	13
Lessen en aandachtspunten uit 2024	14
Toekomstplannen en ambities voor 2025	15
Colofon	15



Van de voorzitter

Dit stukje schrijf ik met een gevoel van grote trots. In 2024 is de organisatie neergezet waarmee we vol vertrouwen de toekomst in kunnen. Een geweldig mooie prestatie van iedereen die daaraan meegewerkt heeft. In 2023 toonden we aan een veerkrachtige organisatie te zijn en voerden we een aantal veranderingen door zoals de migratie naar het Match koppelsysteem. In 2024 bleken deze veranderingen de juiste basis te vormen voor de vitale organisatie die we op dit moment zijn. Dat blijkt bijvoorbeeld uit dat we gestart zijn met een succesvol taalcafé en het trainen van de taalcoaches.

Het bestuur is dit jaar uitgebreid met een bestuurslid voor Communicatie en PR en er is een nieuwe penningmeester aangesteld. Ook het team coördinatoren is op volle sterkte gekomen. Allemaal zijn dit bekwame en leuke mensen die samen een hecht eenheid vormen voor het uitvoeren van onze ambitie. Er heerst onderling een plezierige sfeer, er is ruimte voor iedereen om met ideeën te komen en we durven initiatieven te nemen. Het creëert de ruimte om onze bestaande en activiteiten te verbeteren, nieuwe activiteiten te ontwikkelen en groei te realiseren.

Die groei is hard nodig. Er was begin 2024 een wachttijd voor nieuwe inschrijvingen anderstaligen van negen maanden voor een taalmaatje. Eind 2024 is de wachttijd weliswaar teruggebracht naar zes maanden, maar nog steeds onwenselijk lang om een goede dienst te leveren. De lange wachttijd komt vooral door een tekort aan taalcoaches in verhouding tot het aantal anderstalige aanmeldingen. Negentig anderstaligen wachten nu op hun taalmaatje. Met een aantal acties hebben we nieuwe vrijwilligers geworven in 2024. Daarnaast hebben we een plan gemaakt om structureel beter te kunnen werven. Dit zal in 2025 zijn effect krijgen. We verwachten hiermee de wachttijden voor een taalmaatje weg te gaan werken.

Vanzelfsprekend nog een woord van dank. Dank aan al onze vrijwilligers die zich zo belangeloos voor hun taalmaatje inzetten. Je maakt echt een verschil in het leven van iemand anders. Ook een dankjewel aan alle anderstaligen voor jullie inzet. Ik moedig jullie aan om vooral door te gaan met Nederlands te spreken. De Nederlandse taal is een basiskracht voor ons allen.

Ook alle coördinatoren bedankt voor jullie goede inzet. Zonder jullie kunnen we niet. En ook dankjewel aan alle organisaties waar we zo prettig mee samenwerken. Speciale dank aan de gemeenten Leiden en Leiderdorp, Includio en BuZz.

Mark Dutour Geerling

Voorzitter



Doel en doelgroep

Gilde SamenSprak Leiden e.o. (GSSL) is een vrijwilligersorganisatie die sinds april 2006 actief is in Leiden, Leiderdorp, Voorschoten en Oegstgeest. GSSL brengt Nederlandstaligen in contact met anderstaligen om de Nederlandse spreekvaardigheid te verbeteren en tegelijkertijd kennis te maken met de Nederlandse cultuur. Dit helpt anderstaligen niet alleen bij sociale contacten, zoals met burens, maar ook in hun werk, opleiding en dagelijkse activiteiten zoals boodschappen doen.

Onze doelstelling sluit aan bij de inburgeringsplicht voor nieuwkomers, die niet alleen de taal moeten leren, maar ook moeten begrijpen hoe de Nederlandse maatschappij functioneert. Daarnaast biedt GSSL ook anderstaligen zonder inburgeringsplicht de mogelijkheid om hun taalvaardigheid te verbeteren en zich thuis te voelen in Nederland.

Ook voor onze vrijwilligers – de taalcoaches en coördinatoren – biedt GSSL een waardevolle kans om zich maatschappelijk in te zetten, nieuwe sociale contacten op te doen en kennis te maken met verschillende culturen. Op deze manier bevorderen we wederzijdse participatie en integratie.

Totstandkoming en begeleiding taalkoppels

Onze vrijwillige coördinatoren voeren intakegesprekken met zowel de Nederlandstalige taalcoaches als de anderstaligen die Nederlands willen leren. Op basis van voorkeuren en achtergrond brengen zij zorgvuldig taalkoppels tot stand, bestaande uit een taalcoach en een anderstalige.

De eerste vier weken vormen een kennismakingsperiode, waarin beide partijen ontdekken of er een goede match is. Als het klikt, wordt het koppel definitief en werken ze in principe een jaar samen. Indien gewenst, kan deze periode verlengd worden. Gedurende het jaar houden de coördinatoren elk kwartaal contact met de taalkoppels om te peilen hoe de samenwerking verloopt en ondersteunen ze waar nodig.

Werkwijze taalkoppels

De taalkoppels spreken wekelijks af, meestal een uur per keer, om op een ontspannen manier de Nederlandse taal en cultuur te oefenen. Ze bepalen zelf hun activiteiten en ontmoeten elkaar in uiteenlopende settings: ze wandelen samen, bezoeken de bibliotheek of een museum, doen boodschappen, koken samen of fietsen door de stad – altijd met de focus op het spreken van Nederlands. Zo leren de anderstaligen niet alleen de taal, maar krijgen ze ook een beter beeld van het dagelijks leven en de Nederlandse gewoontes.



Naast de individuele ontmoetingen vonden er in 2024 tal van groepsactiviteiten plaats die het contact tussen taalcoaches en anderstaligen verder versterkten. Meer hierover is te vinden onder Communicatie en PR.

In 2023 was het plan om een taalcafé nieuw leven in te blazen, en in 2024 hebben we dat concreet gerealiseerd met *Spraakwater*. Dit taalcafé bood een laagdrempelige en gezellige manier om taalcoaches en anderstaligen samen te brengen. Ook blijft het een speerpunt in onze organisatie om deze bijeenkomsten verder uit te bouwen en nog toegankelijker te maken.

Met deze aanpak hebben we in 2024 niet alleen bestaande taalkoppels ondersteund, maar ook nieuwe vrijwilligers en deelnemers weten te bereiken. Onze focus blijft liggen op groei, samenwerking en het verder versterken van ons netwerk.

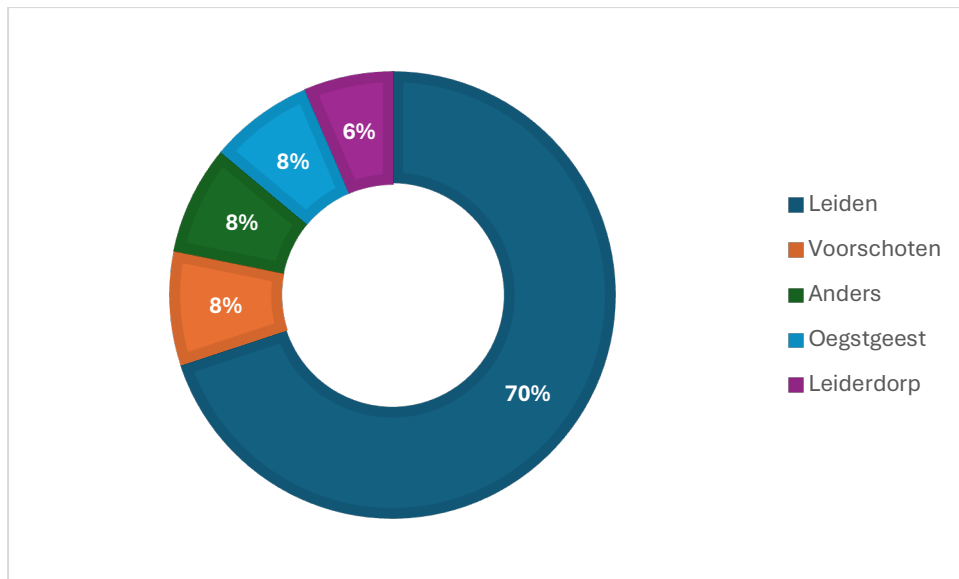
Resultaten in 2024

In 2024 hebben we **280 nieuwe taalkoppels** gevormd en waren er **445 taalkoppels actief** gedurende het jaar, waarbij Nederlandstalige vrijwilligers en anderstaligen met elkaar in contact zijn gebracht om de Nederlandse taal en cultuur te oefenen. Dit aantal weerspiegelt onze voortdurende inzet om taalcoaching toegankelijk en effectief te maken.

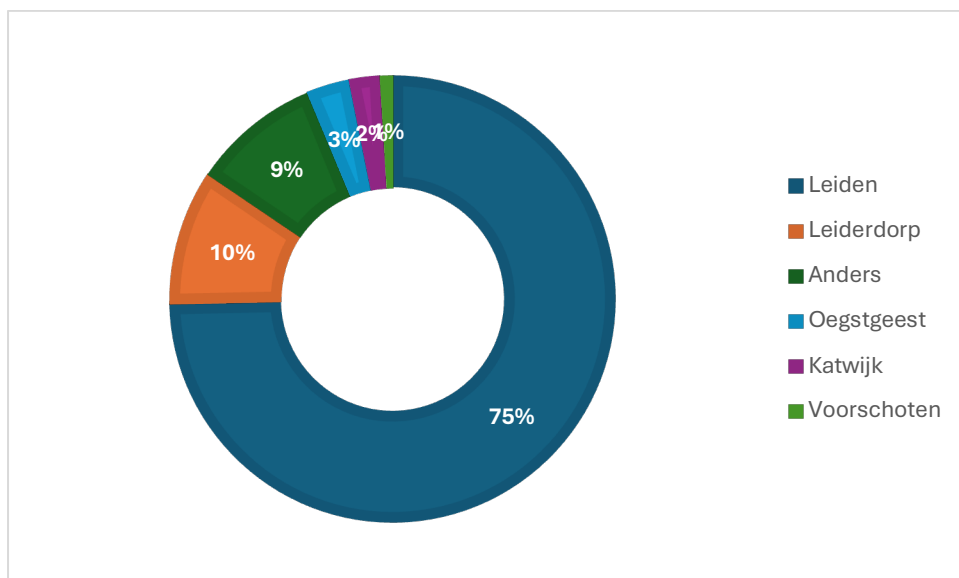
Dit jaar mochten we **76 nieuwe vrijwilligers** verwelkomen, wat ons totaal aantal actieve vrijwilligers eind 2024 op **279** actieve vrijwilligers bracht. Daarnaast hebben we **150 nieuwe deelnemers** ingeschreven, waardoor het totaal aantal actieve anderstaligen aan het eind van het jaar uitkwam op **229**.

Bij de overgang naar het nieuwe Match-systeem is een opschoning van het bestand uitgevoerd, waarbij alle niet langer actieve anderstaligen en taalcoaches zijn gearchiveerd. Hierdoor geven de huidige aantallen een realistischer beeld van de actieve betrokkenheid.

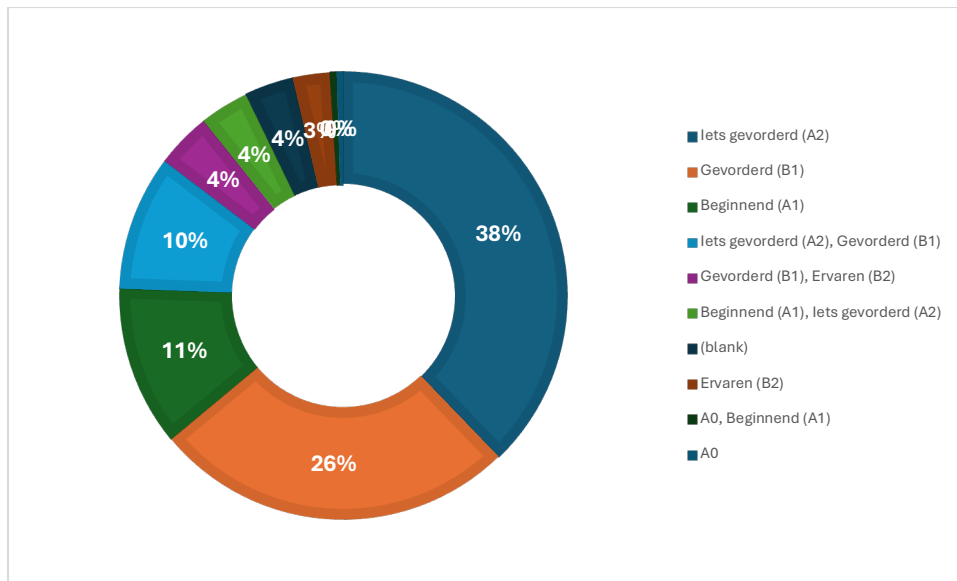
De cijfers zien dat we met een hechte groep vrijwilligers en deelnemers een sterke impact hebben gemaakt. We blijven ons inspannen om een zo hoog mogelijk percentage anderstaligen te koppelen en ons netwerk verder te laten groeien.



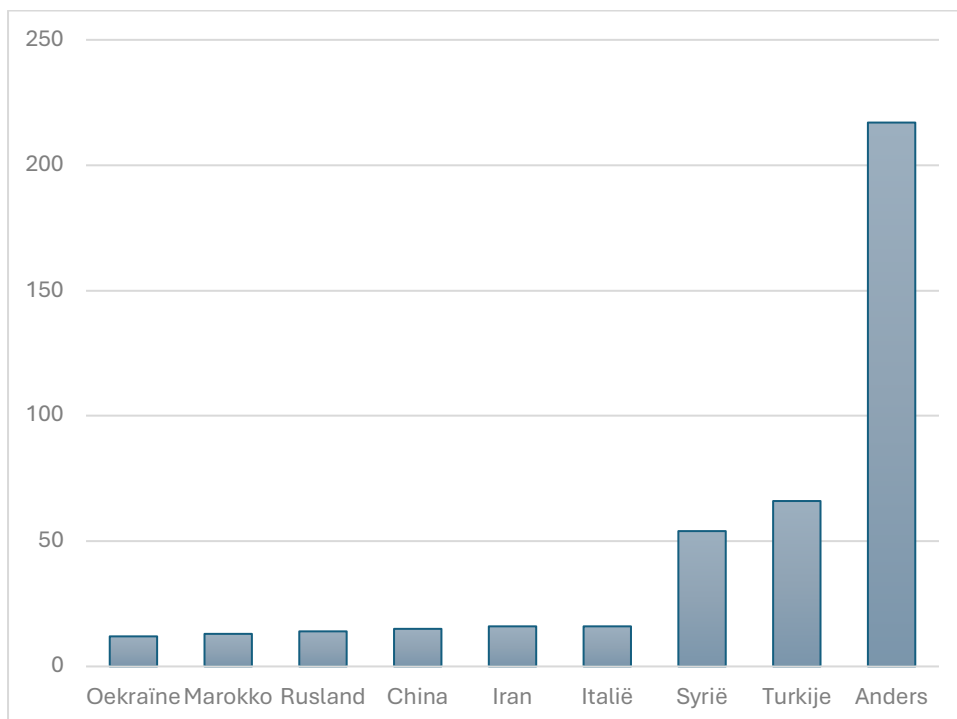
Figuur 1 Woonplaats Taalcoaches



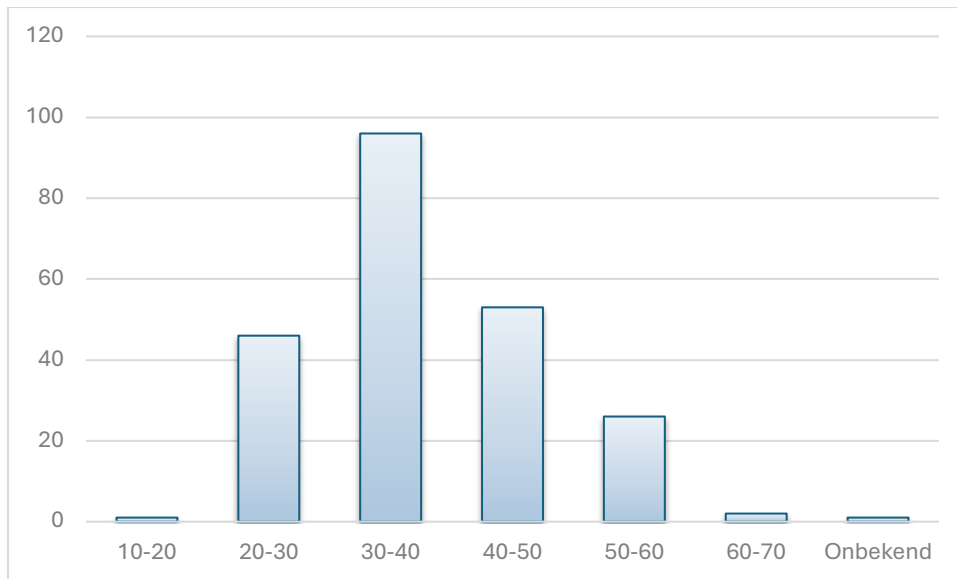
Figuur 2 Woonplaats Anderstaligen



Figuur 3 Taalniveau Anderstaligen



Figuur 4 Land van herkomst Anderstaligen



Figuur 5 Leeftijd Anderstaligen

Communicatie en PR

In 2024 hebben we volop ingezet op communicatie om onze zichtbaarheid te vergroten en meer mensen te betrekken bij onze activiteiten. Het Spraakwater Taalcafé speelde hierin een belangrijke rol. Via sociale media en onze nieuwsbrief bereikten we steeds meer mensen, wat leidde tot een groeiend aantal anderstaligen en taalcoaches.

Daarnaast waren we te gast bij het Hortus Science Café en Radio Centraal+, waar we ons verhaal deelden met een breder publiek en het belang van taalcoaching onder de aandacht brachten. Vooral het interview op Radio Centraal+ zorgde voor extra aanmeldingen en nieuwe interesse in ons werk.

Samenwerking stond dit jaar centraal. We werken actief samen met organisaties zoals de hogeschool en Hortus Botanicus Leiden en waren aanwezig op verschillende lokale evenementen en markten. Door direct in gesprek te gaan met geïnteresseerden wisten we nieuwe vrijwilligers en deelnemers aan ons te binden.

Onze feestelijke bijeenkomsten, zoals Sinterklaas en de Langste Nacht, brachten anderstaligen en taalcoaches op een informele manier samen. Dit versterkte niet alleen de onderlinge band, maar bood ook een mooie kans om anderen te laten zien wat we doen. Het jaarlijkse evenement net voor de zomer was een ander hoogtepunt, waar we opnieuw een divers publiek wisten te bereiken.

Door een combinatie van persoonlijke ontmoetingen, sociale media, persberichten en strategische samenwerkingen hebben we in 2024 meer mensen bereikt dan ooit. Vooral de samenwerking met de hogeschool heeft geleid tot een grotere betrokkenheid van studenten als taalcoaches, wat een waardevolle aanvulling is



op ons netwerk. In 2025 bouwen we hierop voort met een gericht communicatieplan, waarin we onze aanpak verder aanscherpen en nieuwe initiatieven ontwikkelen om nog meer mensen te verbinden door taal.

Overzicht van samenwerkingen

We werken nauw samen met diverse organisaties om taalcoaching toegankelijker te maken en een breed netwerk van ondersteuning te bieden voor anderstaligen. In 2024 hebben deze samenwerkingen ons geholpen om zowel deelnemers als taalcoaches te bereiken en de kwaliteit van onze begeleiding te versterken.

Een belangrijke partner is Vluchtelingenwerk Nederland, waarbij we samenwerken met de afdelingen in Leiden en Oegstgeest en het COA in Oegstgeest. Via NT2-docenten en begeleiders van deze organisaties worden anderstaligen doorverwezen naar GSSL voor taalcoaching. Daarnaast spelen gemeentelijke instanties, zoals de gemeente Leiden en gemeente Oegstgeest, een rol bij subsidieaanvragen en beleidsmatige ondersteuning.

Binnen het sociaal domein onderhouden we nauwe banden met organisaties zoals Includio Leiden, Voor Elkaar Leiden en Stichting SOL, die werken aan participatie en maatschappelijke betrokkenheid. Door deze samenwerkingen kunnen we anderstaligen beter bereiken en koppelingen maken met aanvullende sociale voorzieningen. Ook Het Begint met Taal is een waardevolle partner die ons ondersteunt met advies en expertise op het gebied van taalcoaching.

Daarnaast zijn er partners op het gebied van onderwijs, waaronder MBO Rijnland, Hogeschool Leiden en Universiteit Leiden. Dankzij deze samenwerking hebben we in 2024 meer studenten betrokken als taalcoach, een belangrijke stap om een jongere en diverse groep vrijwilligers te werven.

Voor juridisch advies kunnen onze deelnemers en taalcoaches terecht bij de Leidse Rechtswinkel, die ondersteuning biedt bij migratie- en verblijfsrechtelijke vragen. Ook het Leids Steunloket Migranten blijft een belangrijke schakel in het bieden van bredere ondersteuning aan nieuwkomers.

Tot slot spelen bibliotheken in de regio een cruciale rol bij taalontwikkeling en ontmoeting. We werken samen met BplusC Leiden, Bibliotheek Voorschoten, en Bibliotheek Duin- & Bollenstreek (Oegstgeest), waar anderstaligen en taalcoaches gebruik kunnen maken van taalpunten en oefenmaterialen.



Financieel Verslag 2024

Balans 31-12-2023

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
0140	Investerings	583.44	
1000	RABO 109783344	1,009.02	
1010	RABO 1334780730	12,454.21	
1400	Algemene Reserve		14,236.95
1505	Nog te ontvangen rente	219.27	
1800	Nog te betalen kosten		28.99
	Saldo		
		14,265.94	14,265.94

Balans 31-12-2024

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
0140	Investerings	214.09	
1000	RABO 109783344	1,126.92	
1010	RABO 1334780730	10,000.00	
1400	Algemene Reserve		5,394.50
1505	Nog te ontvangen rente	242.99	
1550	Vooruitontvangen subsidie		6,000.00
1800	Nog te betalen kosten		189.50
	Saldo		
		11,584.00	11,584.00



Winst & verlies 2024

Code	Omschrijving	Verlies	Winst
4100	Burokosten	686.17	
4110	Telefoonkosten	556.99	
4130	Communicatiekosten	742.55	
4140	Bankkosten	285.68	
4150	IT-kosten	2,343.80	
4200	Huur De Plek	5,850.59	
4300	Bindingsactiviteiten	2,726.76	
4400	Bestuurskosten	372.72	
4500	Onkostenvergoedingen Coördinatoren	7,682.50	
4510	Onkostenvergoedingen bestuur	1,708.33	
4700	Bijdragen aan derden	360.00	
4900	Afschrijvingskosten	369.35	
8000	Subsidie gemeente Leiden		12,000.00
8020	Subsidie gemeente Leiderdorp		2,600.00
8900	Rentebaten		242.99
9998	Eindresultaat		8,842.45
	Saldo		
		23,685.44	23,685.44

In 2024 hebben we een belangrijke groei doorgemaakt. Dit was met name te danken aan de uitbreiding van het aantal coördinatoren, wat heeft geleid tot meer koppelingen tussen taalcoaches en anderstaligen. Tegelijkertijd leidt dit tot extra kosten en zijn er extra kosten gemaakt door de algemene stijging van prijzen als gevolg van inflatie. Omdat er voor 2024 reeds een begrotingstekort van ruim 7.000 euro werd verwacht, is er hard gewerkt om het tekort niet te veel te laten oplopen.

Aan de inkomstenkant heeft het Gilde te maken gehad met enkele uitdagingen. De gemeente Leiden heeft, zoals eerder aangekondigd, een eenmalige subsidiekorting van 4.000 euro doorgevoerd. Daarnaast heeft de gemeente Oegstgeest haar bijdrage van 2.600 euro stopgezet in 2024. Verder was er in de begroting van 2024 een subsidie van de gemeente Voorschoten opgenomen, waarvan het Gilde ervan uitging dat de subsidie zou worden toegekend. Uiteindelijk heeft de gemeente Voorschoten deze subsidie niet verstrekt, wat heeft geleid tot een onverwachte financiële tegenvaller. Door het wegvallen van deze subsidie en de stijgende kosten is het begrotingstekort verder opgelopen.



Het exploitatieresultaat over 2024 laat uiteindelijk een tekort zien van 8.842,45 euro. Dit bedrag is ten laste gebracht van de Algemene Reserve, die hierdoor is gedaald naar 5.394,50 euro per 31 december 2024. Hoewel de reservepositie nog steeds redelijk is, is het duidelijk dat het Gilde financieel voor uitdagingen staat, omdat de reserve in 2024 behoorlijk is gedaald.

Voor 2025 en de verdere toekomst zal het bestuur zich beraden op manieren om enerzijds kosten te besparen en anderzijds nieuwe subsidies aan te trekken. Het Gilde blijft de balans bewaken tussen kostenbesparing en het behoud van een prettige en motiverende omgeving voor onze vrijwilligers. Gelukkig heeft het Gilde voor 2025 een hogere subsidie ontvangen van de gemeente Leiden, waardoor de verwachting is dat onze ingezette groei financieel ondersteund kan worden. Daarnaast heeft het Gilde in 2025 een eenmalige subsidie ontvangen van de gemeente Leiden voor wervingsactiviteiten, wat nieuwe mogelijkheden biedt om ons netwerk van taalcoaches en anderstaligen verder uit te breiden.

Ondanks de financiële uitdagingen blijft het Gilde zich inzetten om te blijven groeien, met oog voor zowel de maatschappelijke waarde als de financiële realiteit van ons werk.

Begroting 2026

Omschrijving	Lasten	Baten
Burokosten	750.00	
Telefoonkosten	500.00	
Communicatie	1,500.00	
Bankkosten	350.00	
IT-kosten	500.00	
Huur De Plek	6,500.00	
Bindingsactiviteiten	4,000.00	
Bestuurskosten	350.00	
Vergoedingen coördinatoren	7,500.00	
Vergoedingen bestuur	2,000.00	
Bijdragen aan derden	400.00	
Afschrijvingskosten	400.00	
Subsidie gem. Leiden		17,500.00
Subsidie gem. Leiderdorp		2,600.00
Rentebaten		227.00
Tekort		4,423.00
Totaal	24,750.00	24,750.00



Begroting 2026

De begroting van 2026 laat zien dat er veel aandacht nodig is voor kostenbeheersing, terwijl tegelijkertijd ruimte is gemaakt voor noodzakelijke investeringen in het werven van nieuwe vrijwilligers. Vergeleken met het boekjaar 2024 waarin een verlies van 8.842,45 euro werd genoteerd en de begroting van 2025 op een verwacht tekort van 3.830 euro uitkomt, toont de begroting voor 2026 ook een tekort van 4.423 euro. Dit betekent een verbetering ten opzichte van 2024, maar benadrukt tevens de noodzaak om voldoende subsidies te blijven aantrekken en de kosten te beheersen.

De grootste kostenbesparing in 2026 wordt gerealiseerd op het gebied van IT-ondersteuning, waar door een structurele wijziging de kosten naar verwachting fors worden teruggebracht. Daarmee probeert het bestuur op verantwoorde wijze te bezuinigen zonder afbreuk te doen aan de kernactiviteiten.

Toch blijft het van belang om ook in de komende jaren kritisch te kijken naar de uitgaven en tegelijkertijd actief te blijven in het werven van financiële steun, om zo de continuïteit van de organisatie te waarborgen.

Secretariële verslaggeving

Het dagelijks bestuur van Gilde SamenSprak Leiden e.o. bestaat sinds kort uit vier vrijwilligers en draagt de eindverantwoordelijkheid voor alle activiteiten die het Gilde organiseert. Het contact met de coördinatoren wordt onderhouden door de voorzitter.

In 2024 heeft het bestuur vijf keer vergaderd. De secretaris stelde in samenspraak met de voorzitter de agenda op en maakte de notulen. Deze notulen zijn openbaar en kunnen door de coördinatoren worden opgevraagd. Daarnaast vond er tweemaal per jaar een overleg plaats tussen een bestuursdelegatie en de coördinatoren. De notulen van deze besprekingen werden opgesteld door een van de coördinatoren.

Om de samenwerking te versterken en teamgevoel te bevorderen, organiseerde het bestuur tweemaal een gezamenlijke activiteit. Eind mei brachten de coördinatoren en taalcoaches samen een gezellige ochtend door in het *Smalpoormuseum Katwijk-Leiden*. Na een warm welkom met koffie en gebak kregen de aanwezigen de kans om een ritje met de trein te maken. Aansluitend vond er nog een vergadering plaats met de coördinatoren.

Daarnaast vond vanaf september tweewekelijks het *Spraakwater Taalcafé* plaats, een laagdrempelige en gezellige bijeenkomst waar anderstaligen en taalcoaches elkaar beter leerden kennen en samen de taal verder oefenden.



In november sloten het bestuur en de coördinatoren het jaar af met een gezamenlijk diner bij *Restaurant Bregje in Leiden*. Als blijk van waardering werden rond de feestdagen door de voorzitter kerstattenties uitgereikt.

Om de deskundigheid van de coördinatoren te waarborgen, werd in 2024 een training verzorgd door een expert. Voor 2025 staat gepland om deze training breder toegankelijk te maken, zodat meer betrokkenen hiervan kunnen profiteren.

Terugkijkend op 2024 is het bestuur ervan overtuigd dat het een zeer succesvol jaar is geweest, waarin zowel de samenwerking als de activiteiten van Gilde SamenSprak verder zijn versterkt.

Lessen en aandachtspunten uit 2024

Wachttijd: groei vraagt om versnelling

In 2024 hebben we veel anderstaligen en vrijwilligers weten te bereiken, maar de wachttijd voor een taalkoppel bleef te lang. Begin 2024 was de wachttijd nog negen maanden; eind 2024 was dit teruggebracht naar zes maanden. Hoewel dat een duidelijke verbetering is, is het nog steeds niet toereikend voor een organisatie die inzet op toegankelijkheid en impact. De les hieruit is dat werving van taalcoaches structureel en doorlopend moet zijn – niet alleen in campagnes, maar ook via persoonlijke aanbevelingen en zichtbaarheid in de stad. Het marketingplan 2025 sluit hier goed op aan.

Vrijwilligersbehoud is minstens zo belangrijk als werving

Met 76 nieuwe vrijwilligers en 280 nieuw gevormde taalkoppels is 2024 succesvol geweest. Tegelijkertijd viel op dat het aantal actieve vrijwilligers aan het eind van het jaar (279) lager was dan het totaal van 2023 (555 ingeschreven vrijwilligers). Dit wijst op natuurlijke uitstroom of inactiviteit. Vrijwilligers waarderen, blijven betrekken én ondersteunen met opleiding blijkt cruciaal. In 2025 zetten we daarom sterker in op behoud, met onder andere trainingen en erkenning in de vorm van evenementen en certificaten.

Samenwerking loont, maar vraagt onderhoud

We hebben in 2024 veel gehad aan de samenwerking met o.a. Vluchtelingenwerk, Hogeschool Leiden, Includio en BuZz. Deze partners verwijzen anderstaligen of vrijwilligers door, of bieden ruimte en ondersteuning. De samenwerking met onderwijsinstellingen leverde een nieuwe groep jonge taalcoaches op. Een aandachtspunt blijft het actief onderhouden van deze relaties en het borgen van afspraken, bijvoorbeeld door vaste contactmomenten of gedeelde agenda's.

Interne organisatie: solide fundament

De uitbreiding van het bestuur met een penningmeester en bestuurslid PR/communicatie heeft gezorgd voor betere taakverdeling en communicatie. Ook



het team coördinatoren is op sterkte gekomen. De prettige sfeer en ruimte voor initiatief hebben geleid tot vernieuwing, zoals de opstart van Spraakwater en een beter werkend matchingsproces. Deze positieve dynamiek willen we vasthouden door intern te blijven investeren in overleg, training en ontmoeting.

Toekomstplannen en ambities voor 2025

In 2025 zullen we ons richten op twee belangrijke pijlers: vrijwilligerswerving en vrijwilligersbehoud.

Om het aantal taalcoaches te vergroten, wordt een gestructureerde marketingaanpak ingezet, gebaseerd op het wervingsplan 2025. Dit plan onderscheidt drie fasen: bewustwording, betrokkenheid en behoud. We zetten in op gerichte wervingscampagnes via sociale media, lokale media en samenwerkingen met onderwijsinstellingen, waarbij we ons specifiek richten op studenten en gepensioneerden. Via gerichte e-mailcampagnes en nieuwsbrieven willen we geïnteresseerden blijven informeren en activeren.

Ook het behoud van vrijwilligers krijgt in 2025 extra aandacht. Er worden nieuwe vormen van erkenning en waardering geïntroduceerd, zoals certificaten en evenementen. Daarnaast worden er trainingen aangeboden om vrijwilligers te ondersteunen en hun vaardigheden als taalcoach te versterken.

Colofon

Uitgave

Gilde SamenSpraak Leiden e.o.

www.gildesamenspraakleiden.nl

info@gildesamenspraakleiden.nl

Samenstelling en redactie

Mark Dutour Geerling – Voorzitter

Jan Vroegindeweyj – Penningmeester

Leo Helsloot – Secretaris

Joey van Kuilenburg – Communicatie & PR

Datum uitgave

April 2025

Met dank aan

Alle vrijwilligers, coördinatoren, partners en anderstaligen die in 2024 betrokken waren bij Gilde SamenSpraak. Jullie inzet en betrokkenheid maken het verschil.